

CONVENTION COLLECTIVE NATIONALE DES TRANSPORTS ROUTIERS  
ET DES ACTIVITES AUXILIAIRES DU TRANSPORT

CONVENTION COLLECTIVE NATIONALE

ANNEXE 3

Dispositions particulières aux Techniciens et Agents de maîtrise

A V E N A N T N° 95 du 23 mars 2022

Conclu entre :

La Fédération Nationale des Transports Routiers (FNTR) représentée par  
POUMEROULIE Erwan

La Fédération Nationale des Transports de Voyageurs (FNTV) représentée par  
MARESCHAL Ingrid

L'Union des entreprises de Transport et de Logistique de France (TLF) représentée par

L'Organisation des Transporteurs Routiers Européens (OTRE) représentée par  
RIVERA Jean-Marc DUBOIS Laure

d'une part,

L'Union Fédérale Route FGTE-CFDT, représentée par  
ETHEVE Olivier

La Fédération Nationale des Syndicats de Transports CGT, représentée par

La Fédération Nationale des Transports et de la Logistique FO-UNCP, représentée par

La Fédération Générale des Transports CFTC, représentée par

Le Syndicat National des Activités du Transport et du Transit CFE-CGC, représenté par  
VERVOUX Fabienne

d'autre part,

La convention collective nationale annexe n° 3 (dispositions particulières aux techniciens et agents de maîtrise) en date du 30 mars 1951, modifiée par les avenants n° 1 à 94, ce dernier en date du 19 mars 2021, est à nouveau modifiée comme suit.

#### **ARTICLE 1<sup>ER</sup> - SALAIRES MENSUELS GARANTIS**

Les barèmes des taux horaires et salaires mensuels garantis des techniciens et agents de maîtrise des entreprises de transport routier de voyageurs en vigueur sont revalorisés à compter du 1<sup>er</sup> avril 2022 et du 1<sup>er</sup> octobre 2022 conformément aux tableaux joints au présent avenant.

#### **ARTICLE 2 - INDEMNITES COMPLEMENTAIRES**

Les montants des indemnités visées au paragraphe b) de l'article 6 de la CCNA3 sont revalorisés à compter du 1<sup>er</sup> avril 2022 et du 1<sup>er</sup> octobre 2022 conformément aux tableaux joints au présent avenant.

#### **ARTICLE 3 - ENGAGEMENT CONSUBSTANTIEL**

Les partenaires sociaux décident d'améliorer de façon consubstantielle le régime de prévoyance des salariés des entreprises de transport routier de voyageurs.

Un Accord collectif complétant ledit régime est donc soumis à signature simultanément au présent avenant de revalorisation des rémunérations.

#### **ARTICLE 4 - DISPOSITIONS SPECIFIQUES POUR LES ENTREPRISES DE MOINS DE CINQUANTE SALARIES**

Les présentes dispositions sont applicables quel que soit l'effectif de l'entreprise sans qu'il soit nécessaire de prévoir de dispositions spécifiques pour les entreprises de moins de 50 salariés.

#### **ARTICLE 5 - DUREE ET ENTREE EN APPLICATION**

Le présent avenant est conclu pour une durée indéterminée et entre en application à compter de sa signature dans le respect des dates mentionnées ci-dessus.

DS  
ED

DS  
VF

DS  
PE

DS  
DL

DS  
MR

DS  
MI

**ARTICLE 6 - DEPOT ET PUBLICITE**

Le présent avenant fera l'objet d'un dépôt à la Direction Générale du Travail du Ministère du Travail et d'une demande d'extension dans les conditions légales et réglementaires.

Fait à Paris, le 23 mars 2022

La Fédération Nationale des Transports  
Routiers (FNTR)

DocuSigned by:  
*POUMEROLLE Erwan*  
B7F74589C78743B...

La Fédération Nationale des Transports de  
Voyageurs (FNTV)

DocuSigned by:  
*MARRESCHAL Ingrid*  
EC562E490D13420...

L'Union des entreprises de Transport et de  
Logistique de France (TLF)

L'Organisation des Transporteurs Routiers  
Européens (OTRE)

DocuSigned by:  
*RIVERD Jean-Marc*  
9EFB438275434E7...

DocuSigned by:  
*DUBOIS Laure*  
813365A8FE594D0...

L'Union Fédérale Route FGTE-CFDT

DocuSigned by:  
*ETHEVE Olivier*  
DA0003C59E4844A...

La Fédération Nationale des Syndicats  
de Transports CGT

La Fédération Nationale des Transports  
et de la Logistique  
FO-UNCP

La Fédération Générale des Transports  
CFTC

Le Syndicat national des activités du transport et du transit CFE-CGC

DocuSigned by:  
*VERVOUX Fabienne*  
7BFC29BCA073442...

CCNA 3

Avenant n° 95 du 23 MARS 2022

**ENTREPRISES DE TRANSPORT ROUTIER DE VOYAGEURS  
PERSONNEL TECHNICIEN et AGENT DE MAITRISE**

A compter du 1er avril 2022

(Taux en €)

| Groupes | Coefficients | Taux horaires | Salaires mensuels garantis pour 151,67 heures par mois |                          |                          |                          |                           |                           |                           |                           |                           |  |  |
|---------|--------------|---------------|--|--------------------------|--------------------------|--------------------------|---------------------------|---------------------------|---------------------------|---------------------------|---------------------------|--|--|
|         |              |               | A l'embauche   | Après 3 ans d'ancienneté | Après 6 ans d'ancienneté | Après 9 ans d'ancienneté | Après 12 ans d'ancienneté | Après 15 ans d'ancienneté | Après 20 ans d'ancienneté | Après 25 ans d'ancienneté | Après 30 ans d'ancienneté |  |  |
| 1       | 150          | 11,6685       | 1 769,76   | 1 822,85                 | 1 875,95                 | 1 929,04                 | 1 982,13                  | 2 035,22                  | 2 070,62                  | 2 097,17                  | 2 123,71                  |  |  |
| 2       | 157,5        | 12,2490       | 1 857,81   | 1 913,54                 | 1 969,28                 | 2 025,01                 | 2 080,75                  | 2 136,48                  | 2 173,64                  | 2 201,50                  | 2 229,37                  |  |  |
| 3       | 165          | 12,8366       | 1 946,93   | 2 005,34                 | 2 063,75                 | 2 122,15                 | 2 180,56                  | 2 238,97                  | 2 277,91                  | 2 307,11                  | 2 336,32                  |  |  |
| 4       | 175          | 13,6196       | 2 065,68   | 2 127,65                 | 2 189,62                 | 2 251,59                 | 2 313,56                  | 2 375,53                  | 2 416,85                  | 2 447,83                  | 2 478,82                  |  |  |
| 5       | 185          | 14,3856       | 2 181,86   | 2 247,32                 | 2 312,77                 | 2 378,23                 | 2 443,68                  | 2 509,14                  | 2 552,78                  | 2 585,50                  | 2 618,23                  |  |  |
| 6       | 200          | 15,5510       | 2 358,62   | 2 429,38                 | 2 500,14                 | 2 570,90                 | 2 641,65                  | 2 712,41                  | 2 759,59                  | 2 794,96                  | 2 830,34                  |  |  |
| 7       | 215          | 16,7163       | 2 535,36   | 2 611,42                 | 2 687,48                 | 2 763,54                 | 2 839,60                  | 2 915,66                  | 2 966,37                  | 3 004,40                  | 3 042,43                  |  |  |
| 8       | 225          | 17,4990       | 2 654,07   | 2 733,69                 | 2 813,31                 | 2 892,94                 | 2 972,56                  | 3 052,18                  | 3 105,26                  | 3 145,07                  | 3 184,88                  |  |  |

Traducteur : 155,74 €

Traducteur et rédacteur : 233,61 €

NB : En application de l'article 4 CCNA3, les majorations pour ancienneté s'appliquent sur les taux horaires et les SMPG conventionnels à l'embauche.

Le tableau ci-dessus est majoré le cas échéant à compter du 1er avril 2022

de 41,20 € : travail un jour férié (autre que le 1er mai) quel que soit le nombre d'heures effectuées (article 3.1 de l'avenant 94 du 19 mars 2021)

de 41,20 € : travail un dimanche quel que soit le nombre d'heures effectuées (article 3.2 de l'avenant 94 du 19 mars 2021)

VF

DS  
MIDS  
DLDS  
PEDS  
EPDS  
MK

CCNA 3

Avenant n° 95 du 23 MARS 2022

**ENTREPRISES DE TRANSPORT ROUTIER DE VOYAGEURS  
PERSONNEL TECHNICIEN et AGENT DE MAITRISE**

A compter du 1er octobre 2022

(Taux en €)

| Groupes | Coefficients | Taux horaires | Salaires mensuels garantis pour 151,67 heures par mois |                          |                          |                          |                           |                           |                           |                           |                           |  |
|---------|--------------|---------------|--|--------------------------|--------------------------|--------------------------|---------------------------|---------------------------|---------------------------|---------------------------|---------------------------|--|
|         |              |               | A l'embauche   | Après 3 ans d'ancienneté | Après 6 ans d'ancienneté | Après 9 ans d'ancienneté | Après 12 ans d'ancienneté | Après 15 ans d'ancienneté | Après 20 ans d'ancienneté | Après 25 ans d'ancienneté | Après 30 ans d'ancienneté |  |
| 1       | 150          | 11,9019       | 1 805,16   | 1 859,31                 | 1 913,47                 | 1 967,62                 | 2 021,78                  | 2 075,93                  | 2 112,04                  | 2 139,11                  | 2 166,19                  |  |
| 2       | 157,5        | 12,4940       | 1 894,96   | 1 951,81                 | 2 008,66                 | 2 065,51                 | 2 122,36                  | 2 179,20                  | 2 217,10                  | 2 245,53                  | 2 273,95                  |  |
| 3       | 165          | 13,0933       | 1 985,86   | 2 045,44                 | 2 105,01                 | 2 164,59                 | 2 224,16                  | 2 283,74                  | 2 323,46                  | 2 353,24                  | 2 383,03                  |  |
| 4       | 175          | 13,8920       | 2 107,00   | 2 170,21                 | 2 233,42                 | 2 296,63                 | 2 359,84                  | 2 423,05                  | 2 465,19                  | 2 496,80                  | 2 528,40                  |  |
| 5       | 185          | 14,6733       | 2 225,50   | 2 292,27                 | 2 359,03                 | 2 425,80                 | 2 492,56                  | 2 559,33                  | 2 603,84                  | 2 637,22                  | 2 670,60                  |  |
| 6       | 200          | 15,8620       | 2 405,79   | 2 477,96                 | 2 550,14                 | 2 622,31                 | 2 694,48                  | 2 766,66                  | 2 814,77                  | 2 850,86                  | 2 886,95                  |  |
| 7       | 215          | 17,0506       | 2 586,06   | 2 663,64                 | 2 741,22                 | 2 818,81                 | 2 896,39                  | 2 973,97                  | 3 025,69                  | 3 064,48                  | 3 103,27                  |  |
| 8       | 225          | 17,8490       | 2 707,16   | 2 788,37                 | 2 869,59                 | 2 950,80                 | 3 032,02                  | 3 113,23                  | 3 167,38                  | 3 207,98                  | 3 248,59                  |  |

Traducteur : 158,85 €

Traducteur et rédacteur : 238,28 €

NB : En application de l'article 4 CCNA3, les majorations pour ancienneté s'appliquent sur les taux horaires et les SMPG conventionnels à l'embauche.

Le tableau ci-dessus est majoré le cas échéant à compter du 1er octobre 2022

de 42,02 € : travail un jour férié (autre que le 1er mai) quel que soit le nombre d'heures effectuées (article 3.1 de l'avenant 94 du 19 mars 2021)

de 42,02 € : travail un dimanche quel que soit le nombre d'heures effectuées (article 3.2 de l'avenant 94 du 19 mars 2021)

VF

DS

EP

DS

DL

DS

MI

DS

MR

DS